

## DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social  
Bureau des concours

### Ingénieur-e d'études en sciences de l'information géographique

Université de recherche pluridisciplinaire, Paris Diderot compte 30 000 étudiant.e.s répartis en trois domaines - santé / sciences / arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales - 4 000 agents dont 2 500 enseignants chercheurs, 22 composantes et 87 laboratoires de recherche. Carrefour des savoirs, en prise avec les grands débats qui animent la société contemporaine, elle est un creuset qui stimule les échanges, notamment intergénérationnels, et les innovations.

Membre de la COMUE USPC, l'Université Paris Diderot est engagée dans un processus de création d'un nouvel établissement regroupant également l'Université Paris Descartes et l'IPGP.

De cette union naîtra l'Université de Paris, une Université de recherche intensive à rayonnement international, et capable de défendre avec agilité le développement de ses disciplines au plus haut niveau, avec 58 000 étudiants et 7500 agents répartis dans les quatre grands secteurs de la recherche et de l'enseignement (sciences humaines et sociales, sciences de la vie, sciences de la santé et sciences et technologies). L'ambition du projet Université de Paris est de répondre aux enjeux de la société tant en formation qu'en recherche en mettant en commun des compétences de très haut niveau, en travaillant et en innovant ensemble pour faire rayonner l'excellence française en Europe et dans le monde.

Fort de 20 ans d'expérience en tant que centre de ressource dédié à l'image et à la donnée numérique en sciences humaines, le Pôle Image (UFR GHES) ambitionne un changement d'échelle à court terme en s'associant avec l'UFR STEP et l'IPGP pour créer une plate-forme interdisciplinaire de mutualisation d'expériences et de matériels dédiée à l'analyse d'images et de données numériques permettant une meilleure connaissance de la Terre et des planètes. Cette plate-forme constituera un appui technique majeur pour le futur Centre des Politiques de la Terre de l'Université de Paris.

Actuellement, le Pôle Image propose à ses utilisateurs (chercheurs, ingénieurs, doctorants, étudiants de master) des outils théoriques et des matériels leur permettant de développer différentes approches méthodologiques de la donnée numérique en sciences humaines (textes, images, données géographiques, etc.) en fonction de leurs projets de recherche. Il facilite ainsi l'approche informatique dans cette discipline et favorise les collaborations entre laboratoires, notamment en contribuant au développement de liens avec d'autres secteurs (arts, lettres, sciences). À ce jour, 15 laboratoires franciliens sont partenaires du Pôle Image (UMR 8586, EA 337, UMR 8504, UMR 7206, GIS CIST, UMR 8591, UMR 7219, UMR 7159, UMR 245, UMR 7533, UMR 8236, UMR 8225, UMR 8185, EVCAU, UMR 7154) qui assure plusieurs missions : (1) accueil, offre de conseil, animation et formation, (2) appui aux projets en terme d'analyse d'image, de génération de modèles numériques de terrain, de traitement de données et de cartographie, (3) acquisition de données, achat et maintenance d'équipements et de logiciels spécialisés, (4) veille technologique, (5) soutien aux collaborations interdisciplinaires entre laboratoires.

Dans le cadre d'une nouvelle plate-forme, ces missions seront poursuivies et développées, et les liens entre les différentes disciplines développées à l'université seront à l'évidence renforcés, avec notamment une mutualisation de compétences, de techniques, et d'outils communs. La plate-forme travaillera

# DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social  
Bureau des concours

également en partenariat étroit avec le Campus Spatial, Action Structurante qui s'intéresse à l'analyse de la Terre et des planètes depuis l'espace.

Pour mener à bien ce projet de création de plate-forme, et conjointement à ce profil de poste, des réponses à des appels d'offres internes et externes et une demande de financement de matériel à l'IDEX devront être engagées. L'ingénieur d'étude recruté y participera dans le cadre du montage ingénierique du projet.

## Désignation de l'emploi

**Catégorie : A**

**BAP : D**

**Emploi-type : Ingénieur-e d'études en sciences de l' information géographique**

**Nature du recrutement : concours interne**

**Implantation de l'emploi (UFR, service) : Pôle image – UFR GHES / UFR STEP**

**Localisation géographique : Site PRG 75013**

**Conditions particulières d'exercice : /**

**Encadrement : NON**

## Mission principale

En tant qu'ingénieur.e d'études en sciences de l'information géographique, vous devrez proposer et appliquer des méthodes et des techniques de collecte, de traitement, d'analyse, de représentation et de diffusion des informations spatiales et thématiques, en travaillant en interaction avec les équipes de recherche associées et à partir de leurs problématiques scientifiques.

Vous l'effectuerez au sein du Pôle Image (UFR GHES), centre de ressources en données numériques qui évoluera à court terme en une plate-forme mutualisée avec l'UFR STEP et l'IPGP. Dans ce contexte, vous assurerez le montage ingénierique de ce projet nécessitant une réorganisation et un changement d'échelle. Vous organiserez et superviserez la mise en œuvre informatique et administrative de votre mission. Enfin, vous accueillerez et assisterez les utilisateurs de la structure d'accueil, et mettrez en place des animations et des formations.

## Descriptif des activités

- A court terme, montage ingénierique du projet de création de plate-forme de mutualisation associant le Pôle Image, l'UFR STEP et l'IPGP.
- Participation aux programmes de recherche des laboratoires associés, avec une spécialisation en collecte, traitement, analyse et représentation de l'information géographique.
- Veille technologique sur les méthodes et outils en lien avec les problématiques des laboratoires associés, notamment en prenant en compte le développement d'outils et de données libres.
- Accueil des utilisateurs de la structure d'accueil : inscription, conseils sur les logiciels et les données disponibles, direction vers des documents d'autoformation, gestion du matériel en prêt.

# DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social  
Bureau des concours

- Logistique : installation de logiciels, mise en place et entretien du parc informatique, maintien des contacts avec Direction du système d'information (DSI) de l'université.
- Tenue du budget, réalisation de commandes, renouvellement des licences de logiciels, réflexion sur les perspectives d'achats, contacts avec la plateforme financière.
- Réalizations de formations (destinées aux doctorant.e.s et aux membres des laboratoires partenaires) : montage, rédaction de tutoriels, réalisation et suivi.
- Organisation d'évènements fédérateurs et maintien et développement du réseau de contact.

## Connaissances, compétences et qualités requises

### **Connaissances :**

- La connaissance technique d'outils traitant chaque étape de la chaîne de traitement sera recherchée : collecte et organisation de données, SIG, traitement spatial, analyse d'images satellite ou aéroportées (avion, drone), traitement de données marines (bathymétrie, sonar), analyse statistique, analyse de réseaux, représentation de données, cartographie, mise en ligne.
- Connaissances de niveau confirmé ou expert des logiciels suivants (liste non exhaustive) : QGis et/ou ArcGis, Global Mapper, ENVI, Fledermaus et/ou TerrSet, Suite Adobe et/ou Inkscape. Maîtrise d'au moins un des langages suivants : R, Python, Matlab. La connaissance de logiciels libres sera très appréciée.
- Connaissance de diverses sources de données, notamment libres, et de leurs règles d'utilisation.

### **Compétences opérationnelles :**

- Expertise scientifique et maîtrise technique de la collecte, de l'organisation, du traitement et de l'analyse de données spatiales, à travers la maîtrise des logiciels SIG, de télédétection, d'analyse statistique et spatiale de données et de la réalisation de cartes,
- Forte autonomie et capacité d'adaptation face aux multiples tâches du poste (scientifiques, techniques, et logistiques) ; connaissance de la gestion de projet et identification des priorités,
- Forte capacité d'apprentissage vis-à-vis de techniques en perpétuelle évolution,
- Forte capacité de transfert des connaissances et goût pour la transmission,
- Fortes capacités relationnelles pour la diffusion des informations, le maintien et le développement du réseau des partenaires de la structure d'accueil, mais aussi avec les différents services de l'université (administratif, informatique, budget, logistique, communication).

### **Compétences comportementales :**

- Curiosité intellectuelle
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation
- Capacité à travailler en équipe, à s'insérer dans un collectif

## Contacts

**DRH / Bureau des concours**  
drhconcours@univ-paris-diderot.fr  
01 5 7 27 56 32 / 58 64

# DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social  
Bureau des concours

